2020-2024 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI

2020 YILI İLK 6 AYLIK İZLEME RAPORU

Temmuz 2020

KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ
2020-2024 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI
2020 YILI İLK 6 AYLIK İZLEME RAPORU
(2020 Yılı Ocak- Haziran)

Hazırlayan

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

İçindekiler

Giriş 1
2020-2024 Stratejik Planı 2020 Yılı İlk 6 Aylık Dönem İzleme Tabloları 3

Tablo Dizini

Tablo 1: Hedef 1.1 Performans Göstergeleri 3
Tablo 2: Hedef 1.2 Performans Göstergeleri 4
Tablo 3: Hedef 1.3 Performans Göstergeleri 5
Tablo 4: Hedef 1.4 Performans Göstergeleri 6
Tablo 5: Hedef 1.5 Performans Göstergeleri 7
Tablo 6: Hedef 2.1 Performans Göstergeleri 8
Tablo 7: Hedef 2.2 Performans Göstergeleri 9
Tablo 8: Hedef 2.3 Performans Göstergeleri 10
Tablo 9: Hedef 2.4 Performans Göstergeleri 11
Tablo 10: Hedef 3.1 Performans Göstergeleri 12
Tablo 11: Hedef 3.2 Performans Göstergeleri 13
Tablo 12: Hedef 3.3 Performans Göstergeleri 14
Tablo 13: Kayseri Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planı Hedef Bazında 2020 Yılı İlk Altı Aylık İzleme Sonuçları 15

Giriş

Stratejik plan izleme ve değerlendirme süreci, kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlayan bir süreçtir. İzleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen veriler kullanılarak stratejik plan gözden geçirilir, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılır. Bu karşılaştırma sonucunda gerekli görülen durumlarda stratejik planın güncellenmesi kararı verilebilir. Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması; gerek planın başarılı olarak uygulanması, gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin tesis edilmesi açısından vazgeçilmez bir husustur.

İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkla izlenmesi ve belirlenen dönemler itibarıyla raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulması izleme faaliyetlerini oluşturur.

Kayseri Üniversitesi (KAYÜ) 2020-2024 dönemini kapsayan stratejik planı, üniversitenin ilk stratejik planı olması sebebiyle önem arz etmektedir. Üniversitemiz stratejik planı, önümüzdeki beş yılda yapmayı hedeflediğimiz temel faaliyetlerin ve hayata geçirmeyi hedeflediğimiz projelerin yol haritası niteliğindedir.

Stratejik plan üç stratejik amaç, on iki hedef ve otuz sekiz performans göstergesinden oluşmaktadır. Hedefler, akademik ve idari birimlerle doğrudan ilişkilendirilerek, stratejik plan performans göstergelerinin izleme ve değerlendirme aşamalarında somut verilere ulaşılabilmesi hedeflenmiştir. Kurumsal stratejiler de bu kapsamda tanımlanarak stratejik plan çalışması tamamlanmıştır. 2020 yılı ilk altı ayının tamamlanmasının ardından izleme çalışmalarına başlanmış olup performans göstergelerine dair veriler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından birimlerimizden derlenmiştir. Söz konusu veriler "Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi"nde yer alan "Stratejik Plan İzleme Tabloları"nda konsolide edilmiştir.

Söz konusu "İzleme Raporu" birimlerden gelen veriler derlenerek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca üst yönetime sunulmak üzere hazırlanmıştır.

Hedef performansının hesaplanmasında dikkat edilen hususlara aşağıda yer verilmiştir;

- Performans göstergelerinin izleme dönemindeki gerçekleşme değeri hesaplamalarında iki farklı yol izlenmiştir:

Kümülatif olarak izlenen performans göstergeleri için;

$$\text{Performans (\%)}: \frac{\text{İzl.Dön.deki Gerçekleşme Değeri - Plan Dönemi Başlangıç Değeri}}{\text{İzl.Dön.Yılsonu Hedeflenen Değer - Plan Dönemi Başlangıç Değeri}} \times 100$$

Diğer performans göstergeleri için;

$$\text{Performans (\%)}: \frac{\text{İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri}}{\text{İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer}} \times 100$$

eşitlikleri kullanılmıştır.

- Tablolarda yer alan hedef performansları, performans göstergelerinin gerçekleşme yüzdeleri tek tek hesaplandıktan sonra, ilgili göstergenin hedefe olan etkisi ile çarpılarak bulunan sonuçların toplanmasıyla elde edilmiştir.
- Bazı göstergelerin performansı yüzde 100'ü aşmıştır. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer yüzde 100 olarak dikkate alınmıştır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanmıştır.
- 2020 yılında hedef belirlenmeyen performans göstergeleri reel gerçekleşmelere ulaşabilmek için hedef performansı etkilememesi amacıyla hesaplamaya dahil edilmemiştir.

2020-2024 Stratejik Planı 2020 Yılı İlk 6 Aylık Dönem İzleme Tabloları

Tablo 1: Hedef 1.1 Performans Göstergeleri

Amaç 1		Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek.			
Hedef 1.1		Öğrenme ve sosyal yaşam ortamları geliştirerek, öğrencilerin akademik ve bireysel gelişimini desteklemek.			
H 1.1. Performansı		[PG1.1.1. Performansı (%100) X Hedefe Etkisi (%50)] + [PG1.1.2. Performansı (%100) X Hedefe Etkisi (%25)] + [PG1.1.4. Performansı (%100) X Hedefe Etkisi (%25)] = **%100**			
Sorumlu Birim		SKS ve Yapı İşleri Daire Başkanlıkları			
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)**	**İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A) veya C/B**
P.G.1.1.1: Yeni/yenilenen derslik ve laboratuvar oranı (Yeni derslik/ toplam derslik) (%)	40	12	14	16	%100
AÇIKLAMA:	İncesu SHMYO'da hayırsever tarafından 3 derslik ve 2 laboratuvar, Uzaktan Eğitim Merkezi'nde 2 derslik, Bünyan MYO'da 2 ve 1 laboratuvar, Yeşilhisar MYO'da 2 derslik ve 1 laboratuvar olmak üzere toplam 13 adet yeni/yenilenen derslik ve laboratuvar yapılmıştır. 13 /301(Toplam Derslik +Laboratuvar Sayısı) =%4 İzleme Dönemindeki gerçekleşme değeri: %12+%4= %16				
P.G.1.1.2: Yenilenen sosyal yaşam ortam sayısı (adet)	20	7	9	11	%100
AÇIKLAMA:	İncesu SHMYO'da hayırsever tarafından 1 öğrenci yemekhanesi, Bünyan MYO'da 1 mescit, 1 kütüphane ve Tomarza Mustafa Akıncıoğlu MYO'da 1 öğrenci kantini olmak üzere 4 adet sosyal yaşam ortamı yenilenmiştir. İzleme Dönemindeki gerçekleşme değeri:7+4=11 adet				
P.G.1.1.3: Oluşturulacak uygulama alanı sayısı (adet)	20	0	0	0	---
AÇIKLAMA:	Bu performans göstergesinde 2020 yılı için hedef belirlenmemiştir.				
P.G.1.1.4: SKS Daire Başkanlığınca düzenlenen faaliyet sayısı (adet)	20	1	3	3	%100
AÇIKLAMA:	2020 yılı için 3 adet faaliyet hedeflenmiş olup ilk 6 aylık süreçte 3 adet etkinlikle %100 hedefe ulaşılmıştır. Bu etkinlikler; 29.01.2020 tarihinde Sosyal Bilimler Kongresi (USBIK 2020), 04.03.2020 tarihinde KKTC Başbakanı tarafından verilen "Mavi Vatanda KKTC'nin Rolü" konulu konferans ve 06.03.2020 tarihinde gerçekleştirilen "Etkili İletişim Becerileri" konferansıdır.				

Tablo 2: Hedef 1.2 Performans Göstergeleri

Amaç 1	Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek.				
Hedef 1.2	Öğretim programlarının etkinlik ve verimliliklerini artırmak.				
H 1.2. Performansı	[PG1.2.1. Performansı (%50) X Hedefe Etkisi (%66,7)] + [PG1.2.2. Performansı (% 0) X Hedefe Etkisi (%33,3)]=**%33**				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)**	**İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
P.G.1.2.1: Güncellenen ders/ders içerikleri oranı (%)	40	23	30	26,5	%50
AÇIKLAMA:	Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO'da 2, Pınarbaşı MYO'da 2, Uygulamalı Bilimler Fakültesinde 5, Bünyan MYO'da 22, İncesu SHMYO'da 7, Yeşilhisar MYO'da 23, Meslek Yüksekokulunda 23 olmak üzere toplam 84 adet ders/ders içeriğinde güncelleme yapılmıştır. Bahar Dönemi Ders Sayısı 2409 adet olup; 84/2409= %3,5 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri: 23+3,5= %26,5				
P.G.1.2.2: Kurumlar arası/disiplinler arası lisansüstü program sayısı	20	1	2	1	%0
AÇIKLAMA:	Kurumlar arası/disiplinler arası lisansüstü program sayısı 2020 yılı için 2 adet hedeflenmiş olup, ilk 6 aylık süreçte yeni açılan program bulunmamaktadır. Mevcut program Sağlık Yönetimi'dir.				
P.G.1.2.3: Uluslararası ortak lisans programı sayısı	20	0	0	0	---
AÇIKLAMA:	Bu performans göstergesinde 2020 yılı için hedef belirlenmemiştir.				
P.G.1.2.4: Akredite olan program sayısı	20	0	0	0	---
AÇIKLAMA:	Bu performans göstergesinde 2020 yılı için hedef belirlenmemiştir.				

Tablo 3: Hedef 1.3 Performans Göstergeleri

Amaç 1	Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek.				
Hedef 1.3	Öğretimi derslik dışına taşımak ve deneyimsel yöntemleri geliştirmek.				
H 1.3. Performansı	[PG1.3.1. Performansı (%60) X Hedefe Etkisi (%50)] + [PG1.3.2. Performansı (%57) X Hedefe Etkisi (%20)] + [PG1.3.3. Performansı (%10) X Hedefe Etkisi (%30)] = **%44**				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)**	**İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A) veya C/B**
P.G.1.3.1. Staj/uygulama faaliyetleri için protokol veya anlaşma yapılan kurum/kuruluş sayısı (adet)	50	3	8	6	%60
AÇIKLAMA:	Öğrencilerin staj ve mesleki uygulama faaliyetleri için İncesu SHMYO ile Kayseri Şehir Hastanesi Başhekimliği ve Erciyes Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastaneleri; Bünyan MYO ile PTT Baş Müdürlüğü; Meslek Yüksekokulu ile Türk Telekom, Hava İkmal Bkm. Merkezi ve KASKİ arasında toplamda 6 adet kurumla protokol/anlaşma bulunmaktadır.				
P.G.1.3.2. Teknik gezi sayısı (adet)	20	5	7	4	%57
AÇIKLAMA:	Mustafa Çıkrıkçıoğlu MYO'nun Güç Teks (Kayseri) firmasına, Uygulamalı Bilimler Fakültesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik Kulübünün ABC Lojistik firmasına, Tomarza Mustafa Akıncıoğlu MYO Mimarlık Programının Tomarza ilçesindeki tarihi yapılara ve Bünyan MYO'nun AFAD, JAK ve UMKE ile koordineli Erciyes Dağı gezisi olmak üzere toplam 4 adet teknik gezi yapılmıştır.				
P.G.1.3.3. İş dünyasının katılımı ile gerçekleşen etkinlik sayısı (adet)	30	10	10	1	%10
AÇIKLAMA:	11.03.2020 tarihinde Mustafa Çıkrıkçıoğlu MYO tarafından, Kayseri Esnaf ve Sanatkârlar Kredi ve Kefalet Kooperatifi Başkanı Mustafa Alan'ın katılımı ile esnaflık, sanatkarlık ve ahilik kültürü konulu söyleşi yapılmıştır.				

Tablo 4: Hedef 1.4 Performans Göstergeleri

Amaç 1		Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek.			
Hedef 1.4		Öğretim elemanlarının niteliğini geliştirmek.			
H 1.4. Performansı		[PG1.4.1. Performansı (%100) X Hedefe Etkisi (% 30)] + [PG1.4.2. Performansı (% 22) X Hedefe Etkisi (% 30)] + [PG1.4.3. Performansı (%100) X Hedefe Etkisi (% 40)] = **%77**			
Sorumlu Birim		Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)**	**İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A) veya C/B**
P.G.1.4.1: Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı (adet)	30	66	65	58	%100
AÇIKLAMA:	30.06.2020 tarihi itibariyle KAYÜ'de toplam 10754 aktif öğrenci ile 187 öğretim elemanı bulunmaktadır. Öğrenci Sayısı /Öğretim Elemanı Sayısı: 10754 / 187 = 58				
P.G.1.4.2: Öğretim elemanlarının katılım sağladığı bilimsel etkinlik sayısı (adet)	30	151	155	34	%22
AÇIKLAMA:	İlk 6 aylık süreçte, öğretim elemanlarının katılım sağladığı bilimsel etkinlikler; Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO'da 6, Pınarbaşı MYO'da 1, Sosyal Bilimler MYO'da 4, Mustafa Çıkrıkçıoğlu MYO'da 1, Develi Hüseyin Şahin MYO'da 4, Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nde 4, Bünyan MYO'da 2, Develi İslami Bilimler Fakültesi'nde 2 , Develi Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi'nde 10 olmak üzere toplam 34 adet olarak gerçekleşmiştir.				
P.G.1.4.3. Öğretim elemanı başına düşen bilimsel yayın sayısı (adet)	40	1,9	2,2	2,33	%100
AÇIKLAMA:	İlk 6 aylık süreçte, öğretim elemanları tarafından Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO'da 16, Sosyal Bilimler MYO'da 9, Mustafa Çıkrıkçıoğlu MYO'da 5, Develi Hüseyin Şahin MYO'da 3, Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nde 17, Bünyan MYO'da 4, Develi İslami Bilimler Fakültesi'nde 5, Develi Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi'nde 11, Meslek Yüksekokulu'nda 5, Tomarza Mustafa Akıncıoğlu MYO 5 olmak üzere toplam 80 adet bilimsel yayın yapılmıştır. İlgili Dönemde öğretim elemanı sayısı 187 'dir. 80/187=0,43 1,9 + 0,43= 2,33				

Tablo 5: Hedef 1.5 Performans Göstergeleri

Amaç 1		Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek.			
Hedef 1.5		Öğrenci değişim programları için altyapı oluşturmak.			
H 1.5. Performansı		[PG1.5.2.Performansı (%100) X Hedefe Etkisi (%100)]=**%100**			
Sorumlu Birim		Dış İlişkiler Ofisi Başkanlığı			
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)**	**İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A) veya C/B**
P.G.1.5.1: Ulusal öğrenci değişimi için yapılan anlaşma sayısı (adet)	40	0	0	0	---
AÇIKLAMA:	Bu performans göstergesinde 2020 yılı için hedef belirlenmemiştir.				
P.G.1.5.2: Uluslararası öğrenci değişimi için yapılan anlaşma sayısı (adet)	60	4	5	5	%100
AÇIKLAMA:	Uluslararası öğrenci değişimi için yapılan yeni anlaşma sayısı, 2020 yılı için 1 adet hedeflenmiş olup, Hırvatistan'ın Sveucılıste Josıpa Jurja Strossmayera U Osıjeku Üniversitesiyle yapılan anlaşma ile ilk 6 aylık süreçte hedefe ulaşılmıştır.				

Tablo 6: Hedef 2.1 Performans Göstergeleri

Amaç 2		Üniversitenin değişen koşullara uyumunu sağlayacak kurumsal kapasite ve kültür altyapısını oluşturmak.			
Hedef 2.1		Üniversitenin tanınırlığını artırmak.			
H 2.1. Performansı		[PG2.1.1. Performansı (%25) X Hedefe Etkisi(%40)] + [PG2.1.2. Performansı (%84) X Hedefe Etkisi(%60)] = **%60**			
Sorumlu Birim		SKS Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)**	**İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A) veya C/B**
P.G.2.1.1: Üniversite adaylarına yönelik yapılan tanıtıcı etkinlik sayısı (adet)	40	2	4	1	%25
AÇIKLAMA:	30-31 Mayıs 2020 tarihleri arasında üniversite adaylarına yönelik EKET Fuarcılık tarafından düzenlenen "İç Anadolu Bölgesi Online Üniversite Tercih Günleri Fuarı"nda sanal stant açılarak katılım sağlanmış, tanıtım broşürleri hazırlanmış ve sorulara yanıt vermek için canlı destek sağlanmıştır.				
P.G.2.1.2: Öğretim elemanlarının katıldığı veya yaptığı tanıtıcı etkinlik (seminer, çalıştay, konferans, yayın, proje vb.) sayısı (adet)	60	162	170	142	%84
AÇIKLAMA:	KAYÜ Rektörü üniversitenin tanıtımı amaçlı, ulusal/yerel basında 11 adet programa katılım sağlamıştır. Öğretim elemanlarının katılım sağladığı etkinlikler; Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO'da 22, Pınarbaşı MYO'da 1, Sosyal Bilimler MYO'da 13, Mustafa Çıkrıkçıoğlu MYO'da 6, Develi Hüseyin Şahin MYO'da 7, Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nde 21, Bünyan MYO'da 6, Develi İslami Bilimler Fakültesi'nde 7, Develi Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi'de 21, Meslek Yüksekokulu'nda 5, Tomarza Mustafa Akıncıoğlu MYO'da 5 olmak üzere toplam 114 adettir. Ayrıca Üniversite tarafından USBİK 2020 ve Mavi Vatanda KKTC'nin Rolü konulu konferanslar düzenlenmiştir. Tomarza Mustafa Akıncıoğlu MYO'da "İş başvurusu ve CV Hazırlama Atölyesi" ve Bünyan MYO tarafından Bünyan ilçesindeki ortaöğretim öğrencilerine 14 farklı Etkinlik/Eğitim/Tatbikat gerçekleştirilmiştir. Toplam 142 adet tanıtıcı etkinlik düzenlenmiştir.				

Tablo 7: Hedef 2.2 Performans Göstergeleri

Amaç 2	Üniversitenin değişen koşullara uyumunu sağlayacak kurumsal kapasite ve kültür altyapısını oluşturmak.				
Hedef 2.2	Yerleşkelerin altyapı ve fiziksel olanaklarını iyileştirmek.				
H 2.2. Performansı	[PG2.2.1. Performansı (%100) X Hedefe Etkisi (%50)] + [PG2.2.3. Performansı (%100) X Hedefe Etkisi (%50)] = **%100**				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)**	**İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
P.G.2.2.1: Üniversitenin merkez kampüsünün belirlenerek projelendirilmesi ve altyapı ile hizmet binalarının tamamlanması (yüzde)	25	0	5	60	%100
AÇIKLAMA:	15 Temmuz Yerleşkesinin 2020 yılı Şubat ayında Kayseri Üniversitesi'ne tahsis edilmesiyle birlikte, bu yerleşke üniversitenin merkez yerleşkesi olarak belirlenmiştir. Ayrıca genişleme alanlarıyla ilgili çalışmalar devam etmektedir. Stratejik plan hazırlık sürecinde gündemde olmayan bu durum söz konusu performans göstergesinin büyük ölçüde karşılanmasına neden olmuştur. Genişleme alanları ve yeni yapılacak binalar göz önüne alınarak bu göstergede en az %60'lik bir gerçekleşme olduğu değerlendirilmektedir.				
P.G.2.2.2: Öğrenci ve personelin yararlanması için oluşturulan altyapı ve fiziksel ortam sayısı (adet)	50	0	0	6	---
AÇIKLAMA:	Bu performans göstergesinde 2020 yılı için hedef belirlenmemiştir. 2020 yılında hedef belirlenmemiş olmasına rağmen 15 Temmuz Yerleşkesinin KAYÜ'ye tahsis edilmesiyle yerleşkede bulunan 3 adet açık spor sahası, 1 adet kapalı spor salonu, 1 adet yemekhane ve 1 adet kütüphane olmak üzere toplam 6 adet fiziksel ortam öğrenci ve personelin kullanımına sunulmuştur.				
P.G.2.2.3: Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen derslik oranı (yüzde)	25	53	55	60	%100
AÇIKLAMA:	İlk 6 aylık süreçte teknoloji tabanlı sistemle desteklenen yeni derslik sayısı, Sosyal Bilimler MYO'da 4, Mustafa Çıkrıkçıoğlu MYO'da 4, Bünyan MYO'da 5, İncesu SHMYO 3 olmak üzere toplam 16 adettir. Toplam 242 adet derslik içinde yeni teknoloji tabanlı sistemle desteklenen derslik oranı: 16/242=%7 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri: %7+ %53=%60				

Tablo 8: Hedef 2.3 Performans Göstergeleri

Amaç 2		Üniversitenin değişen koşullara uyumunu sağlayacak kurumsal kapasite ve kültür altyapısını oluşturmak.			
Hedef 2.3.		Yönetim bilişim alt yapısını oluşturmak.			
H 2.3 Performansı		[PG2.3.1. Performansı (%60) X Hedefe Etkisi (% 40)] + [PG2.3.2. Performansı (%100) X Hedefe Etkisi (% 20)] + [PG2.3.3. Performansı (%60) X Hedefe Etkisi (% 40)] = **%68**			
Sorumlu Birim		Bilgi İşlem Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)**	**İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
P.G.2.3.1: Bilgi işlem fiziksel altyapısının tamamlanması (yüzde)	40	0	5	3	%60
AÇIKLAMA:	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı 2020 yılının ilk altı ayı içerisinde kurulmuş ve faaliyetlerine başlamıştır. Bu kapsamda firewall ve switch alımları ile ilgili çalışmalar başlatılmış ve ilk 6 aylık süreçte hedefin %60'lık kısmı gerçekleşmiştir.				
P.G.2.3.2: Belge yönetim sisteminin oluşturulması ve tamamlanma oranı (yüzde)	20	0	100	100	%100
AÇIKLAMA:	Belge yönetim sisteminin oluşturulması ve tamamlanma oranı 2020 yılı için %100 hedeflenmiş olup ilk 6 aylık süreçte EBYS sistemi oluşturulup tüm üniversite birimlerinde aktif kullanıma başlanmış ve hedefe ulaşılmıştır.				
P.G.2.3.3: Veri ve bilgi yönetim sisteminin oluşturulması ve tamamlanma oranı (yüzde)	40	0	5	3	%60
AÇIKLAMA:	Veri ve bilgi yönetim sisteminin oluşturulması ve tamamlanma oranı 2020 yılı için %5 hedeflenmiştir. Öğrenci ve personel bilgi sistemi ile ilgili yazılım oluşturma faaliyetleri ihaleyle satın alınan firma nezdinde devam etmektedir. 2020 yılı ilk 6 aylık süreçte hedefin %60'lık kısmı gerçekleşmiştir.				

Tablo 9: Hedef 2.4 Performans Göstergeleri

Amaç 2		Üniversitenin değişen koşullara uyumunu sağlayacak kurumsal kapasite ve kültür altyapısını oluşturmak.			
Hedef 2.4.		Aidiyet ve bağlılık duygusunu geliştirmek.			
H 2.4. Performansı		[PG2.4.1. Performansı (% 33) X Hedefe Etkisi (% 36)] + [PG2.4.2. Performansı (% 50) X Hedefe Etkisi (% 28)] + [PG2.4.3. Performansı (% 10) X Hedefe Etkisi (% 36)] **=%30**			
Sorumlu Birim		SKS Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)**	**İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A) veya C/B**
P.G.2.4.1: Akademik personele yönelik düzenlenen sosyal etkinlik sayısı (adet)	25	0	3	1	%33
AÇIKLAMA:	İncesu SHMYO tarafından akademik, idari personel ve öğrenci katılımı ile doğa yürüyüşü ve piknik organizasyonu gerçekleştirilmiştir.				
P.G.2.4.2: İdari personele yönelik düzenlenen sosyal etkinlik sayısı (adet)	20	0	2	1	%50
AÇIKLAMA:	İncesu SHMYO tarafından akademik, idari personel ve öğrenci katılımı ile doğa yürüyüşü ve piknik organizasyonu gerçekleştirilmiştir.				
P.G.2.4.3: Öğrencilere yönelik düzenlenen sosyal etkinlik sayısı (adet)	25	0	10	1	%10
AÇIKLAMA:	İncesu SHMYO tarafından akademik, idari personel ve öğrenci katılımı ile doğa yürüyüşü ve piknik organizasyonu gerçekleştirilmiştir.				
P.G.2.4.4: Mezun bilgi sistemine kayıtlı mezun oranı (yüzde)	30	0	0	0	---
AÇIKLAMA:	Bu performans göstergesinde 2020 yılı için hedef belirlenmemiştir.				

Tablo 10: Hedef 3.1 Performans Göstergeleri

Amaç 3		Toplumun farklı kesimleri ile işbirliği içerisinde girişimci ve proje odaklı çalışmayı benimsemek ve akademik faaliyetlerde bulunmak.			
Hedef 3.1		Öğretim elemanlarının akademik faaliyetlerinin sayısını artırmak.			
H 3.1. Performansı		[PG3.1.1. Performansı (%13) X Hedefe Etkisi (% 40)] + [PG3.1.2. Performansı (%100) X Hedefe Etkisi (% 30)] + [PG3.1.3. Performansı (%13) X Hedefe Etkisi (%30)] = **%42**			
Sorumlu Birim		Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)**	**İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A) veya C/B**
P.G.3.1.1: Öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalarına yapılan destek sayısı (adet)	40	24	30	6	%20
AÇIKLAMA:	Öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalarına yapılan destek sayısı (adet) 2020 yılı yılsonu hedef olarak 30 adet belirlenmiş olup ilk 6 aylık süreçte 6 adet gerçekleşmiştir.				
P.G.3.1.2: Lisansüstü tezlerden üretilen yayın sayısı (adet)	30	4	8	8	%100
AÇIKLAMA:	İlk 6 aylık süreçte 8 adet lisansüstü tezlerden yayın üretilmiştir.				
P.G.3.1.3: Özel sektörün veya bölgenin ihtiyacına yönelik hazırlanan lisansüstü tez sayısı (adet)	30	4	8	1	%13
AÇIKLAMA:	Özel sektörün veya bölgenin ihtiyacına yönelik hazırlanan lisansüstü tez sayısı 2020 yılı için 8 adet hedeflenmiş olup ilk 6 aylık süreçte 1 adet tez hazırlanmıştır.				

Tablo 11: Hedef 3.2 Performans Göstergeleri

Amaç 3		Toplumun farklı kesimleri ile işbirliği içerisinde girişimci ve proje odaklı çalışmayı benimsemek ve akademik faaliyetlerde bulunmak.			
Hedef 3.2		Proje üretme kültürünü oluşturmak ve yaygınlaştırmak.			
H 3.2. Performansı		[PG3.2.1. Performansı (%100) X Hedefe Etkisi (%40)] + [PG3.2.2. Performansı (% 0) X Hedefe Etkisi (%20)] + [PG3.2.3. Performansı (% 17) X Hedefe Etkisi (%15)] + [PG3.2.4. Performansı (% 100) XHedefe Etkisi (%25)]=**%69**			
Sorumlu Birim		Bap Birimi			
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)**	**İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A) veya C/B**
P.G.3.2.1: Bilimsel araştırma biriminin kurulması ve etkin hale getirilmesi (yüzde)	40	0	30	100	%100
AÇIKLAMA:	Bilimsel araştırma biriminin kurulması ve etkin hale getirilmesi 2020 yılı yılsonu hedefi olarak %30 olarak belirlenmiş olup, 28.08.2019 tarihinde BAP birimi kurulmuş ve toplamda bugüne kadar 7 proje desteklenmiştir.				
P.G.3.2.2: Üniversite-sanayi iş birliği konusunda düzenlenen faaliyet sayısı (adet)	20	1	1	0	%0
AÇIKLAMA:	Üniversite-sanayi iş birliği konusunda düzenlenen faaliyet sayısı hedefi 2020 yılı için 1 adet belirlenmiş olup ilk 6 aylık süreçte faaliyet gerçekleştirilememiştir.				
P.G.3.2.3: Üretilen proje sayısı (adet)	15	22	23	6	%26
AÇIKLAMA:	Üretilen proje sayısı 2020 yılı için yılsonu hedefi olarak 23 adet belirlenmiş olup ilk 6 aylık süreçte 6 adet gerçekleşmiştir.				
P.G.3.2.4: Desteklenen proje sayısı (adet)	25	6	6	8	%100
AÇIKLAMA:	Desteklenen proje sayısı 2020 yılı yıl sonu hedefi olarak 6 olarak belirlenmiş olup ilk 6 aylık süreçte 6 adet gerçekleşmiştir. BAP Desteği : 6 proje ORAN Desteği: 2 proje				

Tablo 12: Hedef 3.3 Performans Göstergeleri

Amaç 3	Toplumun farklı kesimleri ile iş birliği içerisinde girişimci ve proje odaklı çalışmayı benimsemek ve akademik faaliyetlerde bulunmak.				
Hedef 3.3	Üniversitenin üretme potansiyelini ekonominin ve toplumun yararına sunmak.				
H 3.3. Performansı	[PG3.3.1. Performansı (%100) X Hedefe Etkisi (% 50)] + [PG3.3.2. Performansı (%100) X Hedefe Etkisi (% 30)] + [PG3.3.3. Performansı (% 0) X Hedefe Etkisi (% 20)] = **%80**				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)**	**İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A) veya C/B**
P.G.3.3.1: Üniversite bünyesinde üretilen ve/veya geliştirilen ürün çeşidi (bitkisel ve hayvansal ürünler gibi) (adet)	50	50	50	61	%100
AÇIKLAMA:	Üniversite bünyesinde üretilen ve/veya geliştirilen ürün çeşidi; ilk 6 ayda Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO'da 51 ve Meslek Yüksekokulu'nda 10 olmak üzere toplam 61 adettir.				
P.G.3.3.2: Paydaşlara verilen eğitim sayısı (teknik, akademik ve sosyal) (adet)	30	8	8	23	%100
AÇIKLAMA:	İlk 6 aylık süreçte Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nde 6, Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO'da 1, Bünyan MYO'da 14, Tomarza Mustafa Akıncıoğlu MYO'da 1 ve İncesu SHMYO 1 olmak üzere toplam 23 adet eğitim gerçekleştirilmiştir.				
P.G. 3.3.3: Patent ve faydalı model sayısı (adet)	20	0	4	0	%0
AÇIKLAMA:	İlk 6 aylık süreçte Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO tarafından yapılan 9 adet patent başvurusunun ETTO tarafından serbest buluş niteliğinde değerlendirilmiş olup süreç devam etmektedir.				

KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ 2020-2024 STRATEJİK PLANI
HEDEF BAZINDA 2020 YILI İLK ALTI AYLIK İZLEME SONUÇLARI

AMAÇ 1	AMAÇ 1. Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek.		İLK 6 AYLIK GERÇEKLEŞME ORANI
	HEDEF 1.1	Öğrenme ve sosyal yaşam ortamları geliştirerek, öğrencilerin akademik ve bireysel gelişimini desteklemek.	100 %
	HEDEF 1.2	Öğretim programlarının etkinlik ve verimliliklerini artırmak.	33 %
	HEDEF 1.3	Öğretimi derslik dışına taşımak ve deneyimsel yöntemleri geliştirmek.	44 %
	HEDEF 1.4	Öğretim elemanlarının niteliğini geliştirmek.	77 %
	HEDEF 1.5	Öğrenci değişim programları için altyapı oluşturmak.	100 %
AMAÇ 2	AMAÇ 2. Üniversitenin değişen koşullara uyumunu sağlayacak kurumsal kapasite ve kültür altyapısını oluşturmak.		İLK 6 AYLIK GERÇEKLEŞME ORANI
	HEDEF 2.1	Üniversitenin tanınırlığını artırmak.	60 %
	HEDEF 2.2	Yerleşkelerin altyapı ve fiziksel olanaklarını iyileştirmek.	100 %
	HEDEF 2.3	Yönetim bilişim alt yapısını oluşturmak.	68 %
	HEDEF 2.4	Aidiyet ve bağlılık duygusunu geliştirmek.	30 %
AMAÇ 3	AMAÇ 3. Toplumun farklı kesimleri ile işbirliği içerisinde girişimci ve proje odaklı çalışmayı benimsemek ve akademik faaliyetlerde bulunmak.		İLK 6 AYLIK GERÇEKLEŞME ORANI
	HEDEF 3.1	Öğretim elemanlarının akademik faaliyetlerinin sayısını artırmak.	42 %
	HEDEF 3.2	Proje üretme kültürünü oluşturmak ve yaygınlaştırmak.	69 %
	HEDEF 3.3	Üniversitenin üretme potansiyelini ekonominin ve toplumun yararına sunmak.	80 %