KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ

STRATEJI GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

2022 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

1 - ÖZET

1.1- Özet

Bu raporun amacı, Birimimizin kurumsal bazda 2022 Mali Yılı verileri ve yılı içerisinde yapılan iş ve işlemler ile iç ve dış paydaşlara sunulan hizmetlere göre Daire Başkanlığımızın kuruluşundan bu tarafa hangi aşamaya geldiği, 2022 yılı performansı, 2021 yılı ile mukayese edebilme ve kendisini geliştirebilme, büyüme noktasında nerede olduğunun tespiti, öz değerlendirmesi, ile PUKÖ döngüsünün benimsenip hayata geçirilmesinin kontrol süreçlerini kapsamaktadır.

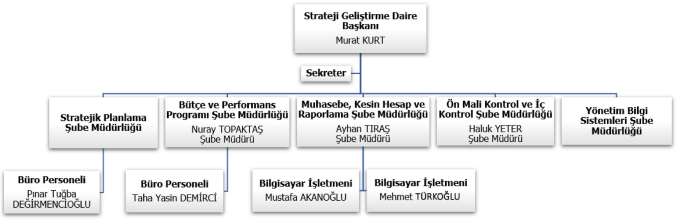
2 - BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

2.1- İletişim Bilgileri

1. Üniversitemiz 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7141 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla kurulmuştur. Üniversitemizin kuruluşunun hemen ardından teşkilatlanma süreci başlamış olup, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı da bu süreçte kurulmuştur. Başkanlığımız 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 60'ıncı maddesinde sayılan Mali Hizmetler Fonksiyonu ile 5436 sayılı kanunun 15'inci maddesinde sayılan Stratejik Yönetim ve Planlama Fonksiyonu, Performans ve Kalite Ölçütleri Geliştirme Fonksiyonu, Yönetim Bilgi Sistemi Fonksiyonu hizmetlerinin yürütülmesi için Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde görev yapmaktadır. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Birim Kalite Komisyonu Rektörlük Makamının 24.11.2022 tarih ve 43311 sayılı olurları ile güncellenmiş olup komisyon başkanlığı Strateji Geliştirme Daire Başkanı Murat KURT tarafından yürütülmektedir. Birim Kalite Komisyonu Üyeleri: 1-Başkan - Murat KURT Strateji Geliştirme Daire Başkanı (Mevlana Mahallesi 15 Temmuz Yerleşkesi Kümeevler No:5 Talas / KAYSERİ Tel: 0 352 432 38 38/0 352 504 38 38 – 10700 E-Posta: (muratkurt@kayseri.edu.tr) 2- Üye – Haluk YETER Şube Müdürü (Mevlana Mahallesi 15 Temmuz Yerleşkesi Kümeevler No:5 Talas / KAYSERİ Tel: 0 352 432 38 38/0 352 504 38 38 – 10707 E-Posta: (halukyeter@kayseri.edu.tr) 3-Üye – Nuray TOPAKTAŞ Şube Müdürü (Mevlana Mahallesi 15 Temmuz Yerleşkesi Kümeevler No:5 Talas / KAYSERİ Tel: 0 352 432 38 38/0 352 504 38 38 – 10705 E-Posta: (nuray@kayseri.edu.tr) 4-Üye – Ayhan TIRAŞ Şube Müdürü (Mevlana Mahallesi 15 Temmuz Yerleşkesi Kümeevler No:5 Talas / KAYSERİ Tel: 0 352 432 38 38/0 352 504 38 38 – 10706 E-Posta: (ayhant@kayseri.edu.tr) 5-Üye Pınar Tuğba DEĞİRMENCİOĞLU Büro Personeli (Mevlana Mahallesi 15 Temmuz Yerleşkesi Kümeevler No:5 Talas / KAYSERİ Tel: 0 352 432 38 38/0 352 504 38 38 – 10710 E-Posta: (ptdegirmencioglu@kayseri.edu.tr) 1. İletişim Bilgileri Murat KURT Strateji İletişim Bilgileri: Murat KURT Strateji Geliştirme Daire Başkanı Mevlana Mahallesi 15 Temmuz Yerleşkesi Kümeevler No:5 Talas / KAYSERİ Tel: 0 352 432 38 38/0 352 504 38 38 – 10700 E-Posta: muratkurt@kayseri.edu.tr

2.2- Tarihsel Gelişimi

Üniversitenin kurulumuyla birlikte Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı da faaliyetlerine başlamıştır. İdari teşkilatlanma başlamadan önce iş ve işlemler Erciyes Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca vekaleten yürütülmüştür. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı alt birimleri Kayseri Üniversitesi Senatosunun 13/12/2018 tarih ve 8 Sayılı kararıyla belirlenmiş olup, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı teşkilat şeması aşağıda verilmiştir. Daire Başkanı 04.10.2019 tarihinde atanmış ve 07.10.2019 tarihinde görevine başlamıştır. 2021 yıl sonu itibariyle 1 Daire Başkanı, 3 Şube Müdürü , 2 Bilgisayar İşletmeni, 2 Büro Personeli olmak üzere toplam 8 personel görev yapmaktadır. Fiziki olarak toplam 149,3 m2 alanda, 5 odada hizmet verilmektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığında 8 masaüstü (all in one) bilgisayar, 2 dizüstü bilgisayar, 1'si renkli olmak üzere 4 yazıcı ile hizmet verilmektedir.



2.3- Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Daire Başkanlığımız misyonu, vizyonu ve temel değerleri belirlenmiş olup web adresimizde https://stratejidb.kayseri.edu.tr/tr/i/10-1/misyon-vizyon yayımlanmıştır. Buna göre; Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının; MİSYONU; Üniversitemiz amaç ve hedefleri doğrultusunda kaynakların şeffaf, etkili, ekonomik, verimli ve kamu

yararını gözetecek şekilde yönetilmesine yönelik gerekli tedbirleri almaktır. VİZYONU; Üniversitemiz birimlerinin verilerini, çalışmalarını ve raporlamalarını analiz ederek yönetim bilgisine dönüştürebilen, fark yaratan, yol gösterici ve öncü bir daire başkanlığı olmaktır. TEMEL DEĞERLERİ; • Türkiye Cumhuriyetinin milli ve manevi temel ilke ve değerlerine sadakatle bağlılık, • Saygınlık ve nezaket, • Yenilikçilik, • Etkili iletişim, • Etkinlik ve verimlilik, • Ekip çalışmasına yatkınlık, • Şeffaflık, dürüstlük ve güvenilirlik, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı misyonu ve vizyonu birim personeli ve üst yönetim ile toplantılar yapılarak belirlenmiştir. Üniversitede tüm birimlerde faaliyetlerin kalite yönetim sistemine alınması için çalışmalar devam etmektedir. Başkanlığımız kalite yönetim sistemi ile ilgili çalışmalarını yürütmek üzere üst yönetimin etkin gözetiminde sorumlu kalite birim temsilcisi bulunmaktadır. Bu temsilci personelde kalite anlayışı bilinci oluşturmak; kurumun ve birimin misyon, vizyon ve hedefleri konusunda personeli bilgilendirmek amacıyla Üniversitemiz Kalite Yönetim Koordinatörlüğü ve Kalite Komisyonu ile beraber çalışmaktadır. Kalite Güvencesi Sistemi doğrultusunda "Sürekli İyileştirme" metodu benimsenerek üst, ana ve alt süreçler vasıtasıyla birim temsilcilerinden Kalite Komisyonuna kadar tüm birimler koordineli şekilde sistemin etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır. Aynı zamanda Başkanlığımız bünyesinde Rektörlük Makamının 24.11.2022 tarih ve 43311 sayılı olurları ile güncellenen 'Birim Kalite Komisyonu' oluşturulmuştur. Komisyonun kurulması ile birlikte tüm birim personeli sisteme dahil edilmiştir. 2020-2024 Stratejik Planında öngörülen kurumun misyon, vizyon, stratejik hedefleri ve performans göstergeleri; Üniversitemiz bünyesinde oluşturulan Stratejik Plan Koordinasyon Üst Kurulu ve Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu tarafından yapılan çalışmalar ile belirlenmiştir. Üniversitemizin Stratejik Planı Rektörlük Makamının 26.11.2019 tarih ve E.5938 sayılı olurları ile yürürlüğe konulmuştur. Başkanlığımızın birim stratejik planı ise Rektörlük Makamının 29.05.2020 tarih ve 2723 sayılı olurları ile yürürlüğe konularak web sitesinde yayınlanmıştır. Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması; gerek planın başarılı olarak uygulanması ve gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin tesis edilmesi açısından vazgeçilmez bir unsurdur. İzleme; amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreci ifade etmektedir. Bu kapsamda altı aylık dönemler itibari ile stratejik planın izlemesi ve değerlendirilmesi yapılmaktadır.

3 - LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

3.1- A.1. Liderlik ve Kalite

Daire Başkanlığımız faaliyetlerini yönetici ve personeli ile birlikte insan kaynaklarını en etkin, aktif ve adil bir şekilde kullanarak yürütmektedir. Daire başkanlığımız görev alanına giren konularda diğer akademik ve idari birimlere yol gösterici danışmanlık hizmeti hem sözlü hem yazılı olarak verilmektedir. Bu bağlamda kurumsal olarak liderlik uygulamaları bulunmaktadır. Faaliyetlerinde akademik ve idari personelle hızlı ve etkin iletişimi düstur edinmiştir. PUKÖ çevrimleri itibarı ile takvim yılı temelinde hangi işlem, süreç, mekanizmaların devreye gireceği planlanmış, akış şemaları belirlidir. Sorumluluklar ve yetkiler tanımlanmıştır. Personel sorumluluklarını gösterir görev dağılımı yazılı bir şekilde yapılmış ve personele tebliğ edilmiştir. İş akış şemaları hazırlanmış olup, WEB sitesinde yayımlanmıştır. Üniversitemiz Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi hazırlanarak 12.02.2019 tarih ve 03 sayılı Senato Kararı ile yürürlüğe konulmuş olup üniversitemiz internet sitesinde yayımlanmıştır. Bu bağlamda ön mali kontrolle ilgili standartlarımız belirlenmiştir. Birim Kalite Komisyonu 09.01.2020 tarihinde kurulmuştur. Bunun dışındaki iç kontrol süreçlerine ilişkin olarak 2021-2022 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı 06.08.2021 tarihinde Rektörlük Makamınca onaylanarak yürürlüğe girmiş ve web sitesinde yayımlanmış olup, süreç devam etmektedir. Ayrıca 2021 yılı içerisinde Üniversitemizde çalışmaları başlatılan ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi kapsamında Daire Başkanlığımızdan görevlendirilen personellere gerekli eğitimler verdirilmiş olup, süreç devam etmektedir. Yine 2022 yılı içerisinde Üniversitemizde Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemine geçiş kapsamında görevlendirilen personele gerekli eğitimler verdirilmiş olup, süreç devam etmektedir.

3.2- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

MİSYONU; Üniversitemiz amaç ve hedefleri doğrultusunda kaynakların şeffaf, etkili, ekonomik, verimli ve kamu yararını gözetecek şekilde yönetilmesine yönelik gerekli tedbirleri almaktır. VİZYONU; Üniversitemiz birimlerinin verilerini, çalışmalarını ve raporlamalarını analiz ederek yönetim bilgisine dönüştürebilen, fark yaratan, yol gösterici ve öncü bir daire başkanlığı olmaktır. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı olarak önümüzdeki beş yıllık dönemde, öncelikle kurumsal kapasitemizin geliştirildiği, yönetim bilgi sistemleri sayesinde sürekli ve düzenli veri akışının sağlanarak bilgiye dönüştürüldüğü, raporlama, analiz ve araştırmaların yapıldığı, üniversitemiz birimlerinin ihtiyaç duyduğu kaynak tahsislerinin etkililik, ekonomiklik ve verimlilik esaslarına uygun olarak karşılandığı, üniversitemiz akademik ve idari birimlerinin taleplerinin bütünlük içerisinde politika ve strateji belirleme süreçlerine yansıtıldığı, geleceğe ilişkin öngörüler ile kısa, orta ve uzun vadeli perspektifler içeren çalışmaların yürütüldüğü, tüm birimlerimize yönelik rehberlik fonksiyonunun başarıyla yerine getirildiği bir birim olmak amacıyla faaliyetlerine yön vermiştir.

3.3- A.3. Yönetim Sistemleri

Strateji geliştirme birimlerinin görev, yetki ve sorumlulukları 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60. maddesinde belirlenmiştir. Ayrıca; 18.02.2006 tarih ve 26084 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik" te Strateji Geliştirme birimlerinin fonksiyonları ve yürütülecek görevler belirlenmiştir. Bu çerçevede Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımız alt birimleri Kayseri Üniversitesi Senatosunun 13/12/2018 tarih ve 8 Sayılı kararıyla belirlenmiş olup, web sitesinde birimin idari yönetim yapısı ve alt birimlerinin yapı ve görev alanları belirlenmiştir. Birim, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına alan yönetsel ve idari yapılanmaya sahiptir. Birim yöneticisi gerekli yapıcı liderliği üstlenmiştir ve yeni göreve başlayan personellerin yetkinliğinin artırılması için birim içi çalışmalar yapılmaktadır. Başkanlığımızda işlem, analiz ve raporlama yapmak üzere TKYS (Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi), e-bütçe, (Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi), MYS (Harcama Yönetim Sistemi), BKMYBS (Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistemi), KA-YA (Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi), KBS (Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi), BAPSİS (Proje Süreçleri Yönetim Sistemi), EKAP (Elektronik Kamu Alımları Platformu), TTS (TÜBİTAK-Transfer Takip Sistemi) ve Sayıştay BVAS (Birleşik Veri Aktarım Sistemi) sistemleri kullanılmaktadır. Bu sistemler hem Üniversitemizin hem de Başkanlığımızın çeşitli süreçlere, işlemlere, alanlara yönelik verileri analiz edebilmek üzere veri toplama işlevi görmektedir. Ayrıca EBYS otomasyon sistemi üzerinden evrak bilgi yönetimi sağlanmaktadır. Başkanlığımız tarafından yapılan her türlü faaliyet gerekli hallerde Kurumun web sitesinde kamuoyuna bilgi ve kullanım amaçlı yayımlanmaktadır. Ayrıca stratejik planlama fonksiyonunu yerine getirebilecek, performans göstergeleri, performans programı verilerini derleme, izleme ve analiz edebilmeyi sağlayacak bir yönetim bilgi sistemi bulunmamaktadır. Bu ihtiyacı gidermek amacıyla birim stratejik planımızda 5 yıllık perspektifle planlama yapılmıştır. Daire Başkanlığımız bünyesinde yıl içerisinde gerçekleştirilen iş ve işlemler ile kayıt altına alınan bilgi ve veriler

kullanılan otomasyon programlarının merkezi veri tabanlarında periyodik olarak kayıt edilmekte ve güvence altında muhafaza edilmektedir. Ayrıca üniversitemiz internet sitesinin güvenliği açısından çok büyük önem arz eden SSL sertifikası (https) 2019 yılı içerisinde alınmış olup bu güvenlik protokolü sayesinde internet kullanımında güvenlik seviyesi arttırılmıştır. Birimimiz internet sitesi de bu kapsamda bilgi güvenliği açısından güçlendirilmiştir. Ayrıca daire başkanlığımızda üretilen raporların hepsi kanun, yönetmelik, muhasebe mevzuatı, bütçe mevzuatına dayanan doğru ve güvenilir bilgiler olmasına özen gösterilmektedir. Bu husus raporların çapraz karşılaştırılması yoluyla teyit edilebilmektedir. Yapılan işlem hataları muhasebe ilkeleri doğrultusunda yine muhasebe işlemleriyle düzeltilmektedir. 3.1 deki kanıtlarda yer alan merkezi yönetim bilgi sistemlerinden yetkilendirme ve şifre verme işlemleri resmi yazılarla ve ilgili görevlinin kurumsal mail adresleri aracılığıyla verilmektedir. 3.2 de yer alan İnsan Kaynakları yönetimi Personel Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Yine 3.3 te yer alan Mali kaynakların yönetimi ve etkinliğini sağlamak için; Stratejik Plan ve Performans Programı ile paralel olacak şekilde harcama birimlerinden ihtiyaçları doğrultusunda bütçe teklifleri alınmaktadır. Tahsis edilen bütçe ödenekleri ise Ayrıntılı Finansman Programı ile harcama birimlerine üçer aylık serbest dönemler itibari ile kullandırılmaktadır. Yıl içerisinde belirli dönemlerde yapılan değerlendirmeler sonunda harcama birimlerinin ihtiyaçlarına göre birimler arası ekleme, aktarma ve öz gelir karşılığı ödenek kaydı Başkanlığımız tarafından yapılmaktadır. Mevzuat yada bütçeye uygun olmayan durumlarda ilgili birimlere geri bildirimlerde bulunarak düzeltmelere gidilmektedir. Bu iş ve işlemler sürecinde ön mali kontrol mekanizması da şeffaf ve hesap verilebilirlik ilkesi doğrultusunda etkin bir şekilde çalıştırılmaktadır.

3.4- A.4. Paydaş Katılımı

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın faaliyetlerine yön veren, faaliyetlerini etkileyen veya etkilenen en temel paydaşları olarak üniversite üst yönetimi, Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile akademik ve idari birimler ön plana çıkmaktadır. 2020-2024 Birim Stratejik Planında Daire Başkanlığımız paydaş listesi paydaşlık türü, alanı, önceliği, önem ve etki derecesine göre tasnif edilerek Tablo 6 ve Tablo 7' de gösterilmiştir. Yapılan anket ve görüşmelerde ifade edilen hususlar göz önünde bulundurularak çalışmalarımıza yön verilmektedir. Yapılan anketin sonuçları değerlendirilmiş ve anket sonuçları aşağıdaki gibi şekillenmiştir. Anket uygulamasında, Kayseri Üniversitesinin tüm personeline ve ulaşılabilen paydaşların hepsine mail yoluyla duyuru ve birim kurumsal web sayfasında duyurulması yolu seçilmiştir. Cevaplanan anket sayısı 61'dir. Üniversitenin toplam personel sayısının 371 olduğu düşünülürse yeterli örnekleme ulaşıldığı görülmektedir. Katılımcıların %54,1'lik büyük bir çoğunluğu üniversite akademik personeli, %29,5'i üniversite yöneticileri, %11,5'i üniversite idare personeli ve %4,9'luk kısmını ise diğer kurumlar personeli oluşturmaktadır. Anket çalışmasının detaylı analizi belirtilmiştir.

3.5- A.5. Uluslararasılaşma

Başkanlığımız, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60 ıncı ve 5436 sayılı Kanunun 15 inci maddesine dayanılarak hazırlanan Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde görev yapan idari bir birimdir. Dolayısıyla Uluslararasılaşma alanında faaliyeti bulunmamaktadır.

4 - EĞİTİM VE ÖĞRETİM

4.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Başkanlığımız, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60 ıncı ve 5436 sayılı Kanunun 15 inci maddesine dayanılarak hazırlanan Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde görev yapan idari bir birimdir. Dolayısıyla Eğitim ve Öğretim alanında faaliyeti bulunmamaktadır

4.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Başkanlığımız, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60 ıncı ve 5436 sayılı Kanunun 15 inci maddesine dayanılarak hazırlanan Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde görev yapan idari bir birimdir. Dolayısıyla Eğitim ve Öğretim alanında faaliyeti bulunmamaktadır.

4.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Başkanlığımız, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60 ıncı ve 5436 sayılı Kanunun 15 inci maddesine dayanılarak hazırlanan Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde görev yapan idari bir birimdir. Dolayısıyla Eğitim ve Öğretim alanında faaliyeti bulunmamaktadır.

4.4- B.4. Öğretim Kadrosu

Başkanlığımız, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60 ıncı ve 5436 sayılı Kanunun 15 inci maddesine dayanılarak hazırlanan Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde görev yapan idari bir birimdir. Dolayısıyla Eğitim ve Öğretim alanında faaliyeti bulunmamaktadır.

5 - ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

5.1- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Başkanlığımız, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60 ıncı ve 5436 sayılı Kanunun 15 inci maddesine dayanılarak hazırlanan Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde görev yapan idari bir birimdir. Dolayısıyla Araştırma ve Geliştirme alanında faaliyeti bulunmamaktadır.

5.2- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Başkanlığımız, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60 ıncı ve 5436 sayılı Kanunun 15 inci maddesine dayanılarak hazırlanan Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde görev yapan idari bir birimdir. Dolayısıyla Araştırma ve Geliştirme alanında faaliyeti bulunmamaktadır.

5.3- C.3. Araştırma Performansı

Başkanlığımız, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60 ıncı ve 5436 sayılı Kanunun 15 inci maddesine dayanılarak hazırlanan Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde görev yapan idari bir birimdir. Dolayısıyla Araştırma ve Geliştirme alanında faaliyeti bulunmamaktadır.

6 - TOPLUMSAL KATKI

6.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Başkanlığımız, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60 ıncı ve 5436 sayılı Kanunun 15 inci maddesine dayanılarak hazırlanan Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde görev yapan idari bir birimdir. Dolayısıyla Toplumsal Katkı çalışmaları yapmamaktadır.

6.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Başkanlığımız, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60 ıncı ve 5436 sayılı Kanunun 15 inci maddesine dayanılarak hazırlanan Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde görev yapan idari bir birimdir. Dolayısıyla Toplumsal Katkı çalışmaları yapmamaktadır.

7 - SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

7.1- SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Birimimizin 2022 yılı faaliyetlerini değerlendirdiğimizde 2022 yılında 2021-2022 İç Kontrol Uyum Eylem Planı hayata geçirilmekle birlikte henüz istenilen sonuç ve seviyede olmadığı görülmektedir. İç Kontrol Sisteminin uygulamaya konulması ile beraber iç paydaşlarla entegre olarak Üniversitemizde kalite güvence sisteminin sağlıklı bir şekilde yürümesi için insan kaynaklarını, mali kaynakları, taşınır ve taşınmaz kaynaklarını etkin ve verimli bir şekilde kullanarak amaç ve hedeflere ulaşılmaya çalışılmaktadır. Yaptığımız tüm faaliyetler Birimimizin misyon ve vizyonuna, stratejik amaç ve hedeflere hizmet etmekte ve birim personeli bu doğrultuda güçlü yönlerini daha kuvvetli hale getirmek, zayıf yönlerini de bertaraf etmek için çalışmalarını sürdürmektedir. Daire Başkanlığı olarak Üniversitemizin stratejik planında yer alan amaç ve hedeflerin takibi, performansının izlenmesi, iyileştirilmesi ve kalite düzeyinin artırılması noktasında sürdürülebilir ve sürekli başarı için çalışmalara aynı hızla devam edilmektedir. bu konuda daha verimli ve net ölçülebilir sonuçlara ulaşabilmek adına 2022 yılı sonlarında BKYS uygulaması satın alınarak 2023 yılında hayata geçirilmiştir. Birim İç Değerlendirme Raporlarının gerçek kanıtlarla ve sürdürülebilir özgün bir şekilde hazırlanarak yıl içerisinde periyodik izleme ve değerlendirilmesi yapılarak gerekli önlemler alınmakta, Yapılan tüm faaliyetlerde kamuoyunu bilgilendirme, şeffaflık ve hesap verebilme ilkeleri benimsenerek Üniversitemizin daha iyi yerlere gelmesine katkı sağlayacağı değerlendirilmektedir.